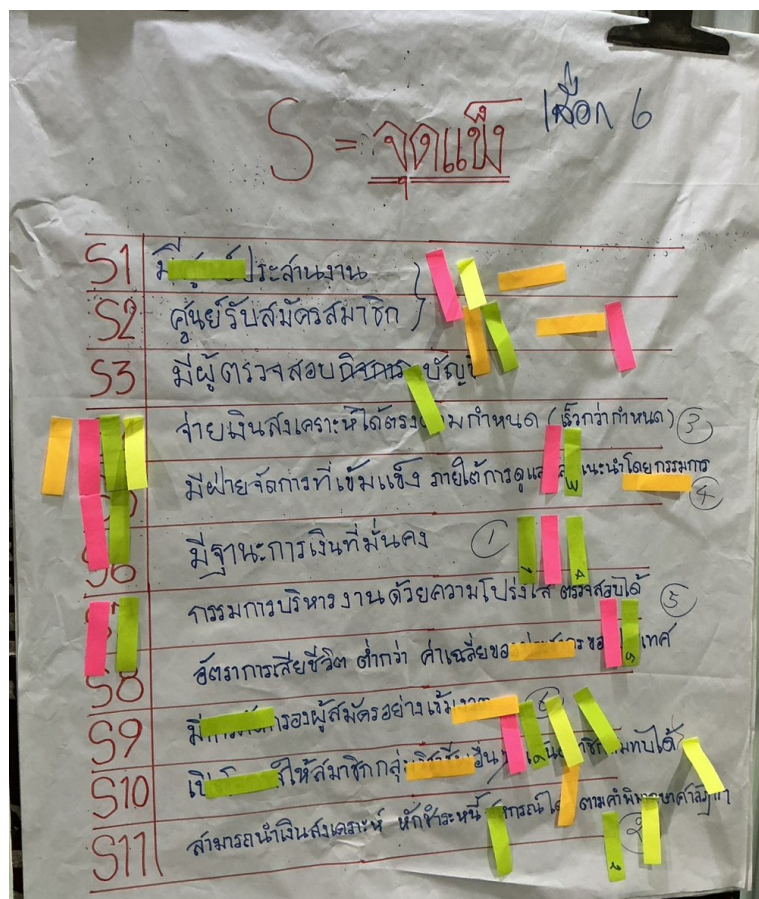


สรุปการเรียงลำดับประเด็น SWOT

จุดแข็ง

- S1 จ่ายเงินสงเคราะห์ได้ตรงตามกำหนดเร็วกว่ากำหนด (6)
- S2 มีการคัดกรองผู้สมัครอย่างเข้มงวด (6)
- S3 เปิดโอกาสให้สมาชิกกลุ่มวิชาชีพอื่นๆ เป็นสมาชิกสมทบได้ (4)
- S4 มีศูนย์ประสานงาน (4)
- S5 ศูนย์รับสมัครสมาชิก (4)
- S6 กรรมการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (4)
- S7 มีฝ่ายจัดการที่เข้มแข็งภายใต้การดูแลและแนะนำโดยกรรมการ (3)
- S8 สามารถนำเงินสงเคราะห์ หักชำระหนี้สหกรณ์ได้ ตามคำพิพากษาศาลฎีกา (3)
- S9 มีการตรวจสอบบัญชี (1)
- S10 มีฐานะการเงินที่มั่นคง (3)
- S11 อัตราการเสียชีวิตต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประชากรของประเทศ (1)



จุดอ่อน

- W1 สหกรณ์ไม่ให้ความสำคัญกับสมาคมเท่าที่ควร (8)
- W2 สมาคมขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง (7)
- W3 ศูนย์ประสานงานบางแห่งไม่ให้ความร่วมมือ (4)
- W4 สมาคมอาปนกิจมีหลายสมาคม ทำให้สมาชิกมีทางเลือก (3)
- W5 สมาคมไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณกับสหกรณ์เท่าที่ควร (3)
- W6 สมาชิกขาดความเข้าใจในการเก็บเงินสงเคราะห์ศพ (3)
- W7 กรรมการขาดประสบการณ์ด้านการอาปนกิจฯ (3)
- W8 ไม่มีศูนย์ประสานงานในทุกสหกรณ์ (2)
- W9 สมาคมมีการคัดกรองสมาชิกอย่างเข้มงวดในการรับสมัครสมาชิก (จุดแข็ง) (2)

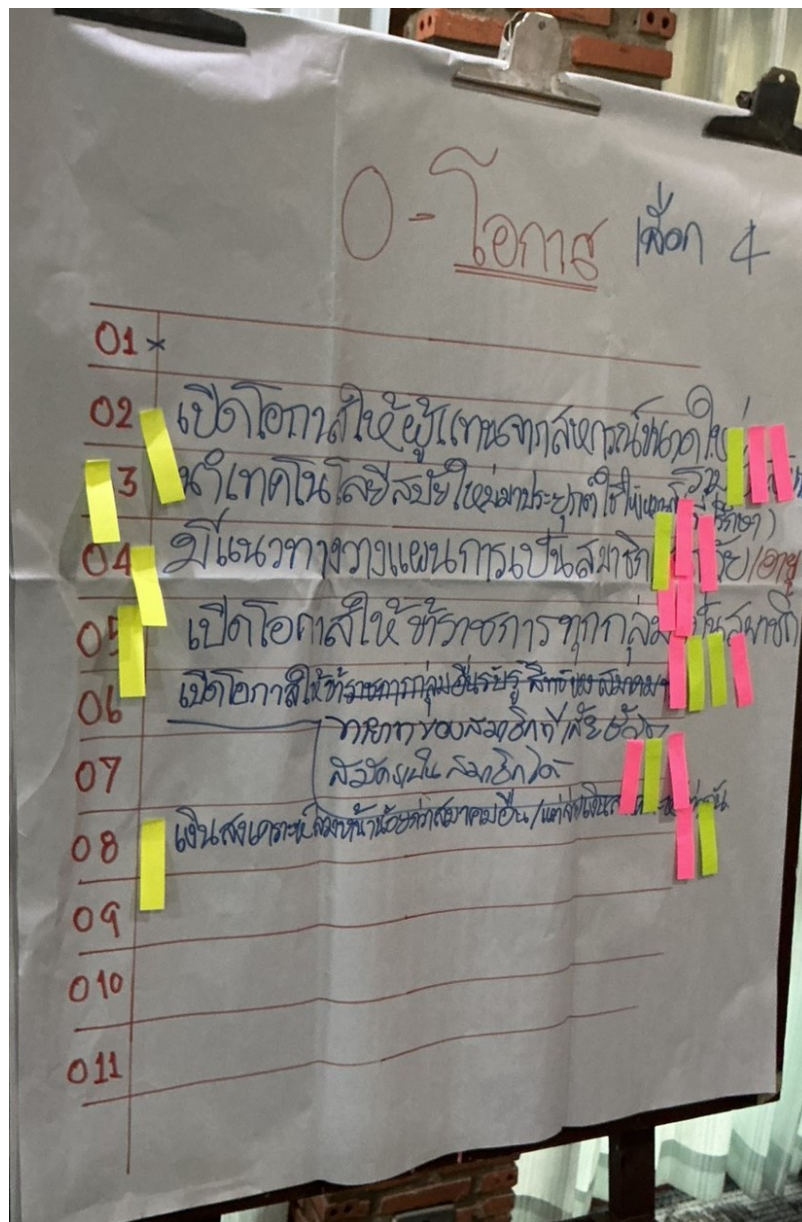
$W = \text{จุดอ่อน}$

ข้อ 5

W1	ศูนย์ประสานงานบางแห่งไม่ให้ความร่วมมือ
W2	ไม่มีศูนย์ประสานงานในทุกสหกรณ์ (ครบถ้วน)
W3	สมาคมขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง
W4	สมาชิกขาดความเข้าใจในการเก็บเงินสงเคราะห์ศพ
W5	สมาคมอาปนกิจมีหลายสมาคม ทำให้สมาชิกมีทางเลือก
W6	สมาคมไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณกับสหกรณ์เท่าที่ควร (ไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณกับสหกรณ์)
W7	สมาคมมีการคัดกรองสมาชิกอย่างเข้มงวดในการรับสมัครสมาชิก (คัดกรองไม่เข้มงวดในการรับสมัครสมาชิก)
W8	กรรมการขาดประสบการณ์ด้านการอาปนกิจฯ
W9	สหกรณ์ไม่ให้ความสำคัญกับสมาคมเท่าที่ควร
W10	
W11	

โอกาส

- O1 เปิดโอกาสให้ข้าราชการทุกกลุ่มเป็นสมาชิก (5)
- O2 นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม (4)
- O3 เปิดโอกาสให้ผู้แทนจากสหกรณ์ขนาดใหญ่ร่วมบริหารสมาคม (4)
- O4 มีแนวทางวางแผนการเป็นสมาชิก/ทุกวัย/อายุ (3)
- O5 เปิดโอกาสให้ทายาทของสมาชิกที่เสียชีวิตสมัครเป็นสมาชิกได้ (3)
- O6 เงินสงเคราะห์ล่วงหน้าน้อยกว่าสมาคมอื่น แต่จ่ายเงินสงเคราะห์เท่ากัน (3)



อุปสรรค

- T1 กลุ่มเป้าหมายวัยทำงานยังไม่เห็นความสำคัญในการเป็นสมาชิก (9)
- T2 ข้าราชการดำเนินงานด้านลบของสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์อื่นส่งผลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิก (5)
- T3 นโยบายการดำเนินงานของแต่ละสมาคมเป็นไปในเชิงแข่งขัน (4)
- T4 สมาชิกที่อายุมากรายได้น้อยไม่มีเงินต่อสมาชิกภาพ (4)
- T5 บางสหกรณ์ไม่มีนโยบายให้นำมาปนกิจมาใช้ค่าประกันเงินกู้ (4)
- T6 กรรมการศูนย์ประสานงานมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของสมาคมน้อย (3)
- T7 ข้อจำกัดด้านจำนวนเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานไม่เพียงพอในการทำงานร่วมกับสมาคม (2)
- T8 การปรับรูปแบบด้านเทคโนโลยีของมิชชันนารีส่งผลกระทบต่อการติดต่อประสานงานระหว่างศูนย์ประสานงาน กับสมาชิก และสมาคม (2)
- T9 การทำประกันชีวิตสามารถนำมาลดหย่อนภาษีประจำปี (0)

T = อุปสรรค ข้อ 5

T1	ข้าราชการไม่ให้ความสำคัญกับงานของสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์อื่น	
T2	ข้าราชการไม่ให้ความสำคัญกับงานของสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์อื่น	
T3	กรรมการศูนย์ประสานงานไม่ให้ความสำคัญกับงานของสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์อื่น	
T4	สมาชิกที่อายุมากรายได้น้อยไม่มีเงินต่อสมาชิกภาพ	
T5	บางสหกรณ์ไม่มีนโยบายให้นำมาปนกิจมาใช้ค่าประกันเงินกู้	
T6	กรรมการศูนย์ประสานงานมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของสมาคมน้อย	
T7	ข้อจำกัดด้านจำนวนเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานไม่เพียงพอในการทำงานร่วมกับสมาคม	
T8	การปรับรูปแบบด้านเทคโนโลยีของมิชชันนารีส่งผลกระทบต่อการติดต่อประสานงานระหว่างศูนย์ประสานงาน กับสมาชิก และสมาคม	
T9	การทำประกันชีวิตสามารถนำมาลดหย่อนภาษีประจำปี	
T10		
T11		